

利害關係人溝通情形

公司治理主管將每年就利害關係人溝通情形向董事會報告，已於 2024 年 12 月 18 日董事會上報告與利害關係人溝通情形。

利害關係人	主要對象	關注議題	回應機制	2024 年記錄
股東 (投資人)	法人股東 個人股東	公司願景 永續發展政策 公司治理 經營績效 風險管理	發言人、信箱 公司網站 法人說明會 股東會 董事會	✓舉辦法人說明會 2 次 ✓召開股東會 1 次及董事會 5 次 ✓股東可透過電子投票行使表決權，充分參與議案表決。 ✓股東會年報、公告資訊，供投資人參閱
員工	全體員工	公司願景 福利政策 勞資關係 人才培訓 職業健康與安全	每季舉行勞資會議 同仁意見信箱 內部與外部教育訓練 福委會各項福利措施 定期提供同仁健檢	✓已完成 12 場次勞資會議(3 廠) ✓員工意見箱回覆率 100% ✓年度教育訓練計畫執行率 77% ✓職工福利委員會議 8 次(請洽福委會) ✓健檢人數為 401 人
客戶	採購團隊 開發團隊 品保團隊	公司願景 產品技術發展 產品品質目標 BCP 政策	相關研討會與拜訪	✓定期大型研討會 ✓客戶滿意度調查 ✓不定期會議 ✓Education seminar
供應商	原料供應商 委製廠 配送機構	公司願景 永續發展政策 法規遵循	電子書信往來 拜訪 PSI 會議	✓定期會議(每二週) ✓舊供應商評核(每年) ✓新供應商稽核 ✓電話、Email

	一般事務 供應商			
團體	社福團體 產業工會	公司願景 永續發展政策 ESG 功能小組	由活動主辦人與社福團體 對應	✓ 愛心義賣展售(3 場次) ✓ 舊鞋救命,快閃募集公益活動(1 場次)
主管機關	政府機構	法規遵循 勞資關係 ESG 功能小組	公文函文往返 政令宣導及相關制度推廣	✓ HR 每季定期執行勞工法規鑑別作業(Q3 已完成)